

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Курагинский детский сад №7 «Рябинка» комбинированного вида

Учтено мнение выборного органа
Первичной профсоюзной организации
МБДОУ детский сад №7 «Рябинка»
А.П. Хасьянова



Утверждено:
Приказ №29-ОД от 20.06.2022г.
Заведующая МБДОУ №7 «Рябинка»
Е.М.Букрина



Изменения в Коллективный договор

МБДОУ Курагинский детский сад №7 «Рябинка»

Принято на Общем собрании

МБДОУ детский сад №7 «Рябинка»

Протокол № 43 от 20.06.2022г.

Внести следующие изменения :

В соответствие с ч.1. Ст. 68 ТК РФ Оформление приема на работу

П. 2.2. изложить в следующей редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

В соответствие с п.2 ч.1 Статья 82 ТК РФ Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя

П. 4.1. изложить в следующей редакции:

При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.

В соответствие с ч.7 Ст. 113 ТК РФ. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни

Абзац 4 п.5.6 изложить в следующей редакции

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

В соответствие с ч.3 Ст. 123 ТК РФ. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

Абзац 2 п.5.11 изложить в следующей редакции:

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.