

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ №7 «Рябинка»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3237,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень <i>Помощник воспитателя</i>		3409,0 <*>
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень- <i>Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре</i>	при наличии среднего профессионального образования	5592,0
	при наличии высшего профессионального образования	6365,0
2 квалификационный уровень <i>педагог дополнительного образования</i>	при наличии среднего профессионального образования	5853,0
	при наличии высшего профессионального образования	6666,0
3 квалификационный уровень <i>воспитатель, методист, педагог-психолог</i>	при наличии среднего профессионального образования	6411,0
	при наличии высшего профессионального образования	7302,0
4 квалификационный уровень <i>учитель-логопед, учитель-дефектолог, старший воспитатель</i>	при наличии среднего профессионального образования	7016,0
	при наличии высшего профессионального образования	7994,0

<*> Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5224,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа
"Общепрофессиональные должности служащих"

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень делопроизводитель	3409,0
2 квалификационный уровень	3596,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	3783,0
2 квалификационный уровень	4157,0
3 квалификационный уровень	4567,0
4 квалификационный уровень	5764,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	4157,0
2 квалификационный уровень	4567,0
3 квалификационный уровень	5014,0
4 квалификационный уровень	6027,0

3. Профессиональные квалификационные группы
общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень грузчик; дворник; кастелянша; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; рабочий по обслуживанию здания и помещений; машинист по стирке белья; уборщик территорий; кладовщик	2928,0
2 квалификационный уровень	3069,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень повар	3409,0
2 квалификационный уровень завхоз	4157,0
3 квалификационный уровень	4567,0
4 квалификационный уровень	5502,0

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ №7 «Рябинка»

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	За работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <***>	20
2.	Руководителям образовательных учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении;	15
3.	За работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20
4.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20
5.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
6.	Работникам учреждений (структурных подразделений), осуществляющих оздоровление и (или) отдых обучающихся, воспитанников за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15
7.	Водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
8.	За ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
9.	Выплата за работу в сельской местности	25

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

**Стимулирующие выплаты
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам
МБДОУ №7 «Рябинка»**

критерий	условие	индикатор	макс. балл	
Младший воспитатель, помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закалывающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении, озеленении	постоянно	20
	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в проведении праздников, мероприятий для детей	постоянно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	20	
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	20
			устранение предписаний в установленные сроки	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	20
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	20
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения	20	
Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд. Творческий подход к приготовлению блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	20	

Виды выплат стимулирующего характера,
размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей,
заместителей

Общеобразовательные учреждения, дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования

Заместитель руководителя по УВР

Критерии	Условия		Пред. размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Обеспечение стабильного функционирования организации	материально-техническая, ресурсная обеспеченность воспитательно-образовательного процесса	в соответствии с лицензией	10%
	наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10%
	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%
	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	20%
Сохранение здоровья воспитанников в учреждении	организация обеспечения воспитанников питанием в соответствии с 10- дневным меню	отсутствие жалоб	10%
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью воспитанников	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития организации	показатели качества по результатам мониторинга	не ниже 30%	20%

	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
	Организация участия педагогов, воспитанников в районных, региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	Наличие положительных результатов участия	20%
Сохранность контингента воспитанников	наполняемость в группах в течение года в соответствии с планом комплектования	2-3 лет- от 75% 3-4 лет- от 80% 4-5лет 85%,6-7 лет - 90%	20%
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, принятие участия в субботниках, озеленении. Штукатурно-малярные работы. за расширение зоны обслуживания	Посезонно, в течении года по необходимости.	20%
		выполнение обязанностей ответственного по охране труда, ТБ и ПБ; работа в комиссиях руководителя первичной профсоюзной организацией;	20%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности организации	реализация проектной и исследовательской деятельности	наличие и реализация программ и проектов охват детей, вовлеченных в проектную и исследователь-скую деятельность не менее 25%	20%
		Высокий уровень выполнения программы по всем группам не менее 70%	20%
		Сопровождение педагогов в период аттестации не менее 50%	20%
		100% выполнение плана	20%

Завхоз, кладовщик, кастелянша, рабочий по обслуж. и ремонту зданий, дворник, кастелянша, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служ. Пом., кух. рабочий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок штукатурно-малярные работы	5 часов в месяц		15
			10 часов в месяц		30
			15 часов в месяц		35
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний		40
			устранение предписаний в установленные сроки		10
	Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях учреждения		20	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	предписаний отсутствие контролирующих или надзорных органов		40
отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов			20		
Секретарь, делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообесп.	0 замечаний		40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний		40
	Выплаты за качество выполняемых работ				
Взаимодействие по документообеспечению другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний		40	

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ №7 «Рябинка»

Виды и размеры
выплат по итогам работы работникам Учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников организаций	Условия		Предельное количество баллов
	Наименование	Индикатор	
1	2	3	4
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% и выше выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных после ремонта объектов	текущий ремонт капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25 50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы		50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации	задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	50

**Стимулирующие выплаты
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам
МБДОУ №7 «Рябинка»**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, портфолио, личные дела детей, табель, паспорт группы, диагностические карты)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам систематичность, достоверность, аналитичность, аккуратность	100%	40 На квартал
	Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий высокого качества Проведение занятий по авторским разработкам (игровые, сюжетные, комбинированные, нетрадиционные) Проведение открытых занятий, мастер- классов внутри ДОУ Организация самостоятельной деятельности детей Социализация (экскурсии, встречи с интересными людьми, выступления детей), приобщение к труду, привитие им санитарно- гигиенических навыков Организация и руководство кружковой работой, работы секции, студии	постоянно	40 На квартал
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Организация и использование здоровьесберегающих технологий . Соблюдение двигательного режима Ежедневное проведение закаливающих процедур. Соблюдение температурного, светового режима. Отсутствие травм, несчастных случаев	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов 0	40 На квартал
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в творческой работе и инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания, развития, индивидуальных программ. Использование передового педагогического опыта Организация экспериментальной деятельности в работе с детьми Участие в экспериментальной, поисковой и исследовательской деятельности Организация предметно- развивающей среды (использование нового оборудования, разработка рекомендаций к н. им). Распространение опыта по проектной деятельности; Разработка методических рекомендаций Внедрение ИКТ- технологий и современных педагогических технологий (игровые, метод проектов, здоровьесберегающие, коррекционные, развивающие, коммуникативные, технологии развития чувства юмора и др.)разработка и внедрение авторских программ воспитания. Распространение опыта (участие в методических мероприятиях ДОУ, района, работа в районных семинарах, наличие публикаций, участие в профессиональных конкурсах разного уровня, мастер- классы); участие в методических объединениях, районных площадках и т.п. Участие в деятельности служб ДОУ (Школа успешных родителей, творческая группа, Служба ранней помощи, адаптационная группа) Творческий отчет педагога Кружковая работа, секции, Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие МБДОУ: -комплексных программ нового поколения; -авторских программ, технологий, методик; -программ развития МБДОУ; -проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа МБДОУ у родителей и общественности.	наличие авторской программы воспитания Апробация или реализация отдельных частей программы, авторских разработок Разработка и реализация комплекса тематических занятий или мероприятий Наличие Участие	40 На полугодие	

Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций Совместные с родителями мероприятия Компетентное информирование родителей Организация семинаров- практикумов, родительских собраний, консультаций Проведение анкетирования родителей, обработка данных с выводами Привлечение родителей к улучшению материально – технической базы ДОУ отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций участие родителей в мероприятиях участие родителей в улучшении материально- технической базы высокий уровень решения конфликтных ситуаций отсутствие родительской задолженности -информационно- методическое обеспечение для родителей (стенды, ширмы, устные журналы, акции, конкурсов) -организация совместных мероприятий с родителями -традиционные формы работы (родительское собрание, консультации, беседы) (при явке не менее 50 %) - нетрадиционные формы работы (деловая игра круглый стол, конкурсы, викторины и т.д.) (при явке не менее 50%)	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций участие родителей в мероприятиях участие родителей в улучшении материально- технической базы высокий уровень решения конфликтных ситуаций	40 На квартал
	посещаемость детей	не менее 80% 2-3 лет- от 75% 3-4 лет- от 80% 4-5лет 85%,6-7 лет - 90%	20 на квартал
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении, принятие участия в субботниках, озеленении. Штукатурно-малярные работы. Поддержание участка группы и территории Учреждения с учётом санитарно-гигиенических норм . за расширение зоны обслуживания - работа во внеурочное время, общественная работа.	Посезонно, в течении года по необходимости. постоянно выполнение обязанностей ответственного по охране труда, ТБ и ПБ; работа в комиссиях руководителя первичной профсоюзной организацией;	50 На квартал
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие и победа детей и педагогов в конкурсах, выставках, соревнованиях, выступлениях различного уровня, участие и победа в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности . Участие в деятельности служб ДОУ (Школа успешных родителей, творческая группа, Служба ранней помощи, адаптационная группа) Кружковая работа Творческий отчёт педагога. Участие в работе творческой группы. Составление методических рекомендаций по использованию оборудования, наглядного материала, организации детской деятельности в семье, и на занятиях в группе	Официально зарегистрированные достижения (в зависимости от значимости мероприятия) Победы, грамоты, сертификаты и т.п. внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов Участие, Программа кружка и реализация Составление творческого отчёта	50 На квартал

**Стимулирующие выплаты
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам
МБДОУ №7 «Рябинка»**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов период
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации	Ведение планирования (план работы, план диагностических исследований, коррекционно-развивающих работ, тетрадь консультаций с родителями, индивидуальные карты воспитанников). Ведение портфолио Ведение другой документации (личные дела детей, диагностические карты)	100% полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам систематичность, достоверность, аналитичность, аккуратность	10 на квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с пед. деятельностью	30 на квартал
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	30 На месяц
презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов			30 На месяц	
Выплаты за качество выполняемых работ				

<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-пед. сопровождения воспитанников</p> <p>Эффективная реализация коррекционно-развивающей направленности образовательного процесса</p> <p>Взаимодействие с социумом и службами ДОУ</p>	<p>организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, Работа с родителями, педагогическим коллективом. Совместные с родителями мероприятия Компетентное информирование родителей Организация семинаров-практикумов, родительских собраний, консультаций Проведение анкетирования родителей, обработка данных с выводами Организация и участие в создании клубных форм работы с родителями, способствующих сохранению и восстановлению психического здоровья детей</p> <p>Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом</p> <p>Распространение опыта (участие в методических мероприятиях ДОУ, района, работа в районных семинарах, наличие публикаций, участие в профессиональных конкурсах разного уровня, мастер-классы) Участие в деятельности служб ДОУ (Школа успешных родителей, творческая группа, Служба ранней помощи, адаптационная группа) Консультационная помощь педагогам Творческий отчёт педагога Повышение профессиональной компетентности. Участие педагога в профессиональных конкурсах, (за каждое выступление). Написание рекомендаций, методических советов. Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия и публикация (за каждую публикацию)</p>	<p>наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций Удовлетворённость и просвещённость родителей</p> <p>Положительная динамика</p> <p>Выступления на заседаниях профессиональных сообществ Проведение мастер-классов. (Тексты выступлений, протоколы заседаний.) Отзывы участников (руководителей) профессиональных объединений Подтверждение участия и победы, напечатанная статья</p>	<p>20 На квартал</p> <p>20 После проведения и анализа диагностики на квартал</p> <p>50 На квартал</p>
---	--	---	---

Стимулирующие выплаты
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам МБДОУ №7 «Рябинка»

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер оклада (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Учитель-логопед	Выплаты за важность и высокие результаты выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, журналы обследования, движения детей)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам Ведение планирования: работы с группой, подгруппой, индивидуальной Ведение портфолио (систематичность, достоверность, аналитичность, аккуратность) Ведение другой документации (протоколы заседаний ПМПк, диагностические карты, заключения, протоколы обследования)	100%	20 на квартал
	Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий высокого качества Проведение занятий по авторским разработкам (игровые, сюжетные, комбинированные, нетрадиционные) Проведение открытых занятий, мастер- классов внутри ДОУ Организация самостоятельной деятельности детей Социализация (выступления детей)	постоянно	30 на квартал
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в творческой работе и инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания Использование передового педагогического опыта Организация экспериментальной деятельности с детьми Участие в экспериментальной, поисковой и исследовательской деятельности. Организация предметно- развивающей среды (использование нового оборудования, разработка рекомендаций к ним) Разработка методических рекомендаций. Внедрение ИКТ- технологий и современных педагогических технологий (игровые, метод проектов, здоровьесберегающие, коррекционные, развивающие, коммуникативные, технологии развития чувства юмора и др.)	наличие авторской программы воспитания использование, применение, участие оформление результатов	60 на полугодие	

Организация работы по укреплению здоровья воспитанников Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Организация и использование здоровьесберегающих технологий Соблюдение температурного, светового режима Отсутствие травм, несчастных случаев	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	5 На квартал
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса Эффективность работы с родителями Осуществление дополнительных работ	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом Организация и проведение отчётных мероприятий, показывающих результаты образовательного процесса, достижения детей Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций Совместные с родителями мероприятия. Компетентное информирование родителей. Организация семинаров- практикумов, родительских собраний, консультаций Проведение анкетирования родителей, обработка данных с выводами Оформление групп, участков, цветников, помещений ДОУ Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Положительная динамика итоговые занятия по темам. отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций высокий уровень решения конфликтных ситуаций Положительные отзывы родителей, удовлетворённость родителей Постоянно Посезонно, в течении года по необходимости	после проведения диагностики на месяц 10 50 На квартал
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение занятий высокого качества участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности Ведение индивидуальных программ развития Распространение опыта (участие в методических мероприятиях ДОУ, района, работа в районных семинарах, наличие публикаций, участие в профессиональных конкурсах разного уровня, мастер- классы) Участие в деятельности служб ДОУ (Школа успешных родителей, творческая группа, Служба ранней помощи, адаптационная группа) Консультационная помощь педагогам Организация кружковой работы. Создание предметно-развивающей среды кабинета, группы. Систематизация методических материалов, пособий, игр (создание каталога) Творческий отчёт педагога	Поощрение администрации ДОУ Вывод зам.зав. ДОУ, отзывы коллег и родителей приемов, демонстрация открытых занятий, творческих отчётов,	50 На квартал

Стимулирующие выплаты

(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам МБДОУ №7 «Рябинка»

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог доп. образования	Выплаты за важность и высокие результаты выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			цена балла 30 р.
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Ведение планирования в соответствии с нормативными документами, Ведение портфолио (систематичность, достоверность, аналитичность, аккуратность) , ведение другой документации	100% Наличие документов Своевременная корректировка Отсутствие замечаний администрации Культура оформления	30 На квартал
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей Организация здоровьесберегающей, воспитывающей среды Организация и проведение мероприятий по развитию музыкального воспитания, культуры поведения, нравственных норм дошкольников	Праздники физкультурно- оздоровительной направленности, «Масленица», «День смеха», «Пасха», «День матери» и т.д. Аккомпонемент и фонограммы на занятиях физической культуры и хореографии. Организация и использование здоровьесберегающих технологий. Отсутствие травм, несчастных случаев Соблюдение температурного, светового режима Проведение государственных и народных, физкультурных праздников, сезонных, познавательных, развлекательных мероприятий.	Постоянно Наличие мероприятия отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения. Наличие сценария, оформление музыкального, физкультурного зала, подбор соответствующих атрибутов и музыкального оформления	30 На квартал
	Обеспечение методического уровня организации творческого процесса	Сотрудничество со сторонними учреждениями (Школа искусств, Дом культуры, Центр ЗОЖ и т.п.) Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия и публикация (за каждую публикацию) Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов, конференциях (за каждое выступление). Участие в работе жюри.	Наличие и соблюдение плана работы Изданное пособие с опубликованным текстом. План работы и результаты. Отзыв педагога, которому оказана помощь. Выступления на заседаниях профессиональных сообществ Проведение мастер-классов. (Тексты выступлений, протоколы заседаний.) Отзывы участников (руководителей) профессиональных объединений. Документ, подтверждающий членство в жюри .	30 На квартал
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в инновационной деятельности	Использование передового опыта. Участие в экспериментальной, поисковой и исследовательской деятельности. Разработка методических рекомендаций Разработка и внедрение авторских программ воспитания. Парциальная реализация авторских программ и разработок	Участие, наличие	60 На полугодие
	Достижения детей	Участие детей в открытых показательных мероприятиях	% участвующих	20

		Учреждения, выступления поселкового, районного, краевого уровня, участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	от общего числа детей призовое место	На квартал 30 на квартал
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, день открытых дверей и т.п.	наличие мероприятий	30 На квартал
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Использование в работе мероприятий коррекционной направленности: лого- ритмика, психогимнастика и т.п.	положительная динамика	15 На квартал
	Осуществление дополнительных работ	Оформление зала, цветников, помещений ДООУ Участие в проведении ремонтных работ в учреждении Пошив костюмов за расширение зоны обслуживания	По итогам полугодия, года Высадка, полив, прополка цветов Эстетическое оформление помещений, участие в косметическом ремонте Учреждения -изготовление элементов костюма изготовление атрибутов выполнение обязанностей ответственного по охране труда, ТБ и ПБ; работа в комиссиях руководителя первичной профсоюзной организацией;	50 На квартал

Выплаты за качество выполняемых работ

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса Распространение опыта	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности Распространение опыта (участие и выступление в методических мероприятиях ДООУ, района, работа в районных семинарах, наличие публикаций, участие в профессиональных конкурсах разного уровня, мастер- классы) Участие в деятельности служб ДООУ (Школа успешных родителей, творческая группа, Служба ранней помощи, адаптационная группа) Кружковая работа Подготовка детей, подбор музыкального материала к мероприятиям по плану воспитателей (театральная деятельность, спортивные развлечения и т.д.) Углублённая работа по изучению некоторых разделов музыкального и физического развития детей Творческий отчёт педагога. Участие в работе творческой группы. Составление методических рекомендаций по использованию оборудования, наглядного материала, организации детской деятельности в семье, и на занятиях в группе Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие, призовые места.	60 На квартал
	Работа с родителями	За просветительскую работу с родителями по вопросу музыкального, физкультурного воспитания, оздоровления и т.п. Участие в родительских собраниях, выступления, консультации, наглядная информация, привлечение родителей к совместным мероприятиям, экскурсиям, походам и т.п.	Постоянно	10 на квартал

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ №7
«Рябинка»

Виды выплат стимулирующего характера,
размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества
деятельности учреждений для руководителей, заместителей

Общеобразовательные учреждения, дошкольного, начального общего, основного
общего, среднего общего образования

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностном у окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
Руководитель Учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования Учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и нахождения обучающихся в организации	отсутствие предписаний надзорных органов (своевременное устранени)	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев по вине организации	15%
		выполнение муниципального задания	100%	30%
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	10%
		Организация и выполнение требований по соответствию теплового режима, горячего питания всем учащимся, организация зон отдыха, иной деятельности на переменах	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей)	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития организации	организация участия педагогов, обучающихся в районных, региональных,	наличие призового места на следующих уровнях:		

		межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	районном	10%
			региональном	20%
			межрегиональном	25%
			всероссийском	30%
			международном	35%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	25%	
отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5%		
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности организации	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	35%	
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности организации	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности организации со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	30%	
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	15%	
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, связанных с организацией учебного процесса	0	10%	
Соответствие локальных актов организации, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	5%	

Без учёта повышающих коэффициентов

Приложение № 6 к Положению
об оплате труда работников
МБДОУ №7 «Рябинка»

Размер персональных выплат руководителю, заместителю

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	30% 60%
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях	60%
2	опыт работы в занимаемой должности <***>:	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	20%
	от 5 года до 10 лет <***>	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	30%
	свыше 10 лет <***>	25%
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%	
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%	
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%	
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»	40%	

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
муниципальных МБДОУ №7 «Рябинка»

Размер выплат по итогам работы руководителю Учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников организаций	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25%
	Капитальный ремонт		50%
Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Организация принята надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
		внутри учреждения	60%

**Размер выплат по итогам работы
заместителю руководителя**

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98б. до 99б. от 99,1б. до 100б.	70б. 100б.
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	Выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25б. 50б.
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50б.
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	50б.
	Обеспечение сотрудничества ДОУ с социальными партнерами в рамках работы районной площадки	Наличие плана работы, сотрудничество, обмен опытом	80б.
	Организация воспитательно-образовательной работы в режиме развития		80б.
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100б.
		федеральные	
	Обеспечение информационной доступности ДОУ	межрегиональные	90б.
		региональные	
	Выполнение важных поручений руководителя ДОУ	внутри учреждения	80б.
		Наличие информации на сайте ДОУ в доступе	70б.
Ведение дополнительной документации	Отсутствие замечаний руководителя	60б.	
	Документация по охране труда, должностные инструкции, журналы инструктажей	50б.	
Дополнительные нагрузки	Ответственного за электробезопасность Учреждения, уполномоченного по ОТ, в составе проблемной группы, конфликтной комиссии		

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ №7 «Рябинка»

Показатели для отнесения образовательных организаций к группам по оплате
труда руководителей организаций

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в организации	за каждого обучающегося	0,3
2.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
		за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5
4.	Количество работников в организации	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
		ученую степень	1,5
5.	Наличие филиалов организации с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение	
		до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
	свыше 200 человек	50	
6.	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности:	за каждую группу дополнительно	5

	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
9.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
10.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 30
11.	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50
12.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
13.	Наличие обучающихся (воспитанников) в организации, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
14.	Наличие в организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп))	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
15.	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
16.	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10

17.	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5
18.	Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15

Группы
по оплате труда руководителей организаций

N п/п	Тип (вид) организации	Группы по оплате труда руководителей организаций (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Дошкольные организации	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
2	Общеобразовательные организации (начального общего, основного общего, среднего общего образования)	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
3	Организации дополнительного образования	Свыше 500	От 351 до 500	От 201 до 350	До 200

Показатели для отнесения учреждений в области образования
к группам по оплате труда руководителей учреждений

На _____

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов	Количество показателей	итого по разделу
1	2	3	4	5	6
1	Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3		0
2	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:- в многопрофильных- в однопрофильных:клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3		0
		за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5		0
3	количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5		0
4	Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего:			
		первую квалификационную категорию	0,5		0
		высшую квалификационную категорию	1		0
		ученую степень	1,5		0
5	Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение			
		до 100 человек	20		0
		от 100 до 200 человек	30		0
		свыше 200 человек	50		0
6	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности:- спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки - учебно-тренировочных групп спортивного совершенствования - групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу дополнительно	5		0
		за каждую группу дополнительно	0,5		0
		за каждую группу дополнительно	2,5		0
		за каждую группу дополнительно	4,5		0
7	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый вид	15		0
8	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе : спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15		0
9	Наличие собственного оборудованного , медицинского кабинета, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда, дефектолога	за каждый вид	15		0
10	Наличие автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 30		0

11	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50		0
12	Наличие собственных котельных, электроболерной, отчистных сооружений, выгребных ям и других сооружений	за каждый вид	10		0
13	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5		0
14	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (классов, групп))	за каждого обучающегося (воспитанника)	1		0
15	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15		0
16	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10		0
17	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5		0
18	Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15		0
ИТОГО			Сумма баллов		0

Группа по оплате труда

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения

Заведующая

Руководитель

управления образования администрации Курагинского района

_____ В. В. Унжакова

Приложение 9
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ №7 «Рябинка»

Размер персональных выплат работникам

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностно му окладу), ставке заработной платы
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<*>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <*>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <*>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	30%
	свыше 10 лет	25%
1.3.	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <*>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	за заведование элементами инфраструктуры:<****>:	
	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%

2.2.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
3	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	краевые выплаты воспитателям муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля
	краевые выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	2 155,2 рубля

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее – образовательные организации).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя организации в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя), 2 155,2 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.