

Приложение 5

**Стимулирующие выплаты**

**(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)**

**старшему воспитателю**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда | Условия |  | Предельное |
| наименование | индикатор | количество |
|  |  |  | баллов |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень **самостоятельности и** |  |  |
| ответственности **при выполнении поставленных задач** |  |  |
| Ведение профессиональной | полнота и соответствие нормативным | 100% |  | 40 |
| документации (тематическое | регламентирующим документам |  |  | квартал -год |
| планирование, рабочие программы. | систематичность, достоверность, аналитичность, аккуратность |  |  |  |
| портфолио, диагностические карты) |  |  |  |  |
| Содействие профессиональному росту | % педагогов, имеющих: высшую, первую категории, соответствие занимаемой | постоянно |  | 40 |
| педагогов | должностиПлан работы с молодыми специалистами, отчет о проделанной работе |  |  | квартал-год |
| Система индивидуальной и дополнительной |  |  |  |  |
| работы с молодыми специалистами |  |  |  |  |
| Организация работы | Организация и использование здоровьесберегающих технологий в ДОУ . Контроль | отсутствие замечаний | 40 |
| по укреплению | за соблюдение двигательного режима | медперсонала, |  | квартал - |
| здоровья | Контроль за ежедневным проведением закаливающих процедур. | администрации |  | год |
| воспитанников | Соблюдением температурного, светового режима. | учреждения, надзорных |  |
| Организация |  | органов |  |  |
| здоровьесберегающей воспитывающей | Отсутствие травм, несчастных случаев | 0 |  |  |
| среды |  |  |  |  |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты **работы** |  |  |
| Участие в творческойработе иинновационнойдеятельности | Разработка и внедрение авторских программ воспитания, развития, индивидуальных программ.Использование передового педагогического опытаОрганизация экспериментальной деятельности в работе с детьмиУчастие в экспериментальной, поисковой и.исследовательской деятельностиОрганизация предметно- развивающей среды ( использование новогооборудования, разработка рекомендаций к н. им)Разработка методических рекомендацийВнедрение ИКТ- технологий и современных педагогических технологий (игровые, метод проектов, здоровьесберегающие, коррекционные, развивающие, коммуникативные, технологии развития чувства юмора идр.разработка и внедрение авторских программ воспитания.Распространение опыта (участие в методических мероприятиях ДОУ, района, работа в районных семинарах, наличие публикаций, участие в профессиональных конкурсах разного уровня, мастер- классы) Участие в деятельности служб ДОУ ( Школа успешных родителей, творческая группа, Служба ранней помощи, адаптационная группа) Творческий отчет педагога Организация и руководство кружковой работы, работы секции, студии | наличие авторской программы воспитанияАпробация или реализация отдельных частей программы, авторских разработок Разработка и реализация комплекса тематических занятий или мероприятий Наличие *-*Участие | 60полугодие -год |
| Эффективность работы с родителями | Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтныхситуацийСовместные с родителями мероприятияКомпетентное информирование родителейОрганизация семинаров- практикумов, родительских собраний, консультацийПроведение анкетирования родителей, обработка данных с выводамиПривлечение родителей к улучшению материально - технической базы ДОУ | отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций участие родителей в мероприятиях участие родителей в улучшении материально- технической базы высокий уровень решения конфликтных ситуаций | 60 Квартал-год |
|  |  |  |  |
|  | посещаемость детей | не менее 80% 2-3 лет- от 75%3-4 лет-от 80% 4-5лет 85%,6-7 лет- 90% | 20 -год квартал |
| Осуществлениедополнительныхработ | участие в проведении ремонтных работ в учреждении, принятие участия в субботниках, озеленении. Штукатурно-малярные работы.Поддержание участка группы и территории Учреждения с учётом санитарно-гигиенических норм .выполнение обязанностей ответственного по охране туда, ТБ и ПБ; работа в комиссиях руководителя первичной профсоюзной организацией; Публикация информации на сайте ДОУ и СМИАктивная помощь в организации предметно-развивающей среды (территория ДОУ) | Посезонно, в течении года по необходимости.постоянно | 70квартал -год |

|  |  |
| --- | --- |
| Выплаты за качество выполняемых работ |  |
| Высокий уровеньПедагогического мастерства при организации воспитательногопроцесса | Участие и- победа-детей и-педагогов в конкурсах, выставках, соревнованиях. | Официально зарегистрированные. | 50 квартал - |
| выступлениях различного уровня, участие и победа в конкурсахпрофессионального мастерства, использование полученного опыта всвоей повседневной деятельности. .. *■"-■•* ::"\*-" *■ ■"*   | достижения (в зависимости от значимости | ГОД . |
|  | мероприятия)  |  |
|  | Победы, грамоты, сертификаты и -т. п. |  |
| Заключение договоров и наличие плана совместной работы, отчет о | внедрение новых технологии,  |  |
| проделанной работеКачественное и разнообразное сотрудничество с учреждениями | форм, методов, приемов.демонстрация их при проведении открытых | . . |
|  | дополнительного образования | занятий, творческих отчетов |  |
|  | Обобщение и распространение передового педагогического опытаПризовые места ДОУ на различных конкурсахПризовые места педагогов в конкурсах по распространению педагогическогоопытаПризовые места воспитанников в конкурсах и выставкахУровень готовности выпускников к переходу на новую ступень обучения иразвитияОбобщение и распространение передового педагогического опытаГрамоты, дипломы (призовое место, лауреат)Выступления на научно-практических конференциях, семинарах,педагогических советах, методических объединенияхПроведение открытых мероприятий, праздников, выставок.Организация работы с одаренными детьмиАктивное использование ИКТ в образовательном процессе |  |  |